

MASTER 1 ECONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES

· MASTER 1 ECONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES

Le M1 ETRH prépare à la professionnalisation dans les deux grands domaines connexes des Ressources Humaines et de l'Emploi. C'est une formation qui associe enseignements pluridisciplinaires en Economie, Gestion et Droit, et stage professionnalisant

Présentation

Le M1 ETRH prépare à la professionnalisation dans les deux grands domaines connexes des Ressources Humaines et de l'Emploi. C'est une formation qui associe enseignements pluridisciplinaires en Economie, Gestion et Droit, et stage professionnalisant dans son domaine de spécialité.

Prenant en compte des contextes organisationnels variés (marchand, non marchand, public) et leurs environnements macro-économiques, le M1 ETRH développe une attention particulière à la problématique de l'innovation sociale et approfondit les méthodes qualitatives et quantitatives d'analyse de données.

spécificités

Stage obligatoire de 3 mois minimum (soit 450 h) et 5 mois maximum sur la période avril-août.

Candidature

Modalités de candidature

Le dépôt des dossiers de candidatures se fait en ligne, exclusivement via la plateforme [Mon Master](#) (procédure dématérialisée).

Et après ?

Activités visées / compétences attestées

- Appréhender l'environnement social et économique des organisations ainsi que leurs outils de gestion
- Connaître les principaux débats et l'actualité autour du travail et de l'emploi

Infos clés et site web

Lieu de la formation

- Campus Berges du Rhône (BDR)

Public

Niveau(x) de recrutement

- BAC+3

Public ciblé

Etudiants issus des filières Economie et Gestion, AES (parcours Gestion de l'entreprise), Sciences sociales, Sociologie (parcours Sociologie du travail) ou sciences politiques.

Discipline(s)

- AES Économie et gestion
Management Ergonomie

Responsable(s) de la formation

[Laure Bazzoli](#)
[Damien Sauze](#)

Contact secrétariat

seg.m1etrh@univ-lyon2.fr

Coût de la formation

Le montant d'inscription à l'Université Lumière Lyon 2 est composé des droits d'inscription nationaux, plus la contribution Vie Etudiante et de Campus

- Analyser les problématiques des organisations en matière de management de l'emploi, du travail et des ressources humaines en mobilisant les outils de l'économie et de la gestion
- Appréhender les outils de pilotage, d'évaluation et de management (études statistiques, tableaux de bord ressources humaines ou tableaux de données relatives à l'emploi)
- Comprendre et actualiser les bases du droit du travail
- Savoir mener des entretiens dans une perspective d'enquête qualitative
- Progresser dans la maîtrise de l'anglais économique

Connaissances à acquérir

- Connaissances en économie, droit et gestion du travail, de l'emploi et des ressources humaines.
- Connaissances des outils de statistiques descriptives et des tests les plus courants en statistique inférentielle.

(CVEC). Plus d'informations sur cette [page](#).