

# MASTER 2 ECONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES / EXPERTISE-INTERVENTION SUR LE TRAVAIL, L'EMPLOI ET LES RH

· MASTER 2 ECONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES / EXPERTISE-INTERVENTION SUR LE TRAVAIL, L'EMPLOI ET LES RH

**Le parcours « Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines » (EITERH) est une formation pluridisciplinaire en Economie-Gestion-Droit qui professionnalise dans les deux grands domaines connexes des Ressources Humaines**

## Compte Personnel de Formation (CPF)

Cette formation est éligible au financement par le CPF :  
[Consultez les détails](#)

## Présentation

Le parcours « Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines » (EITERH) est une formation pluridisciplinaire en Economie-Gestion-Droit qui professionnalise dans les deux grands domaines connexes des Ressources Humaines (fonction RH des organisations et conseil RH) et de l'Emploi (intermédiation sur le marché du travail et insertion-transition professionnelle).

Cette formation développe une attention particulière à la problématique de la RSE (innovation sociale, QVT, ancrage territorial des organisations ...) et aux méthodes qualitatives et quantitatives d'analyse et de diagnostic. Elle allie enseignements, études de cas, projets tutorés et auto-formation, et est complétée par une mission de professionnalisation donnant lieu à la rédaction d'un mémoire, pour l'acquisition des connaissances et des compétences nécessaires à l'insertion professionnelle à Bac+5.

## Infos clés et site web

### Lieu de la formation

- Campus Berges du Rhône (BDR)

### Public

### Niveau(x) de recrutement

- BAC+4

### Public ciblé

Public ciblé : étudiants en FI, en alternance, en FC étudiants issus des filières Economie et Gestion, AES (parcours Gestion de l'entreprise), Sciences sociales, Sociologie (parcours Sociologie du travail) ou sciences politiques.

### Discipline(s)

- AES Économie et gestion  
Management Ergonomie

### Responsable(s) de la formation

[Damien SAUZE](#)  
[Michaël Zemmou](#)

### Contact secrétariat

[seg.m2eierh@univ-lyon2.fr](mailto:seg.m2eierh@univ-lyon2.fr)

Ce parcours est mixte : il accueille dans une même promotion des étudiants en formation initiale classique, des étudiants en formation initiale en alternance (contrats d'apprentissage), des étudiants en formation continue. Il offre aussi la possibilité d'une option recherche pour une poursuite d'étude en doctorat.

Le Master 2 EITERH bénéficie d'une convention de partenariat avec l'ANDRH Groupe Rhône-Ain.

## Spécificités

Pour les étudiants qui ne relèvent pas de l'alternance : stage obligatoire de 4 mois minimum à 6 mois maximum, à partir de mars avec soutenance dans la première quinzaine de septembre.

## Candidature

### Modalités de candidature

Les candidatures sont à déposer sur la plateforme [eCandidat](#) selon le [calendrier de candidature](#)

- pour les étudiant.es non inscrit.es à l'Université Lumière Lyon 2
- pour les étudiant.es inscrit.es à l'Université Lumière Lyon 2
- pour les candidat.es de l'Union Européenne, de l'Espace Économique Européen ou de la Suisse (dossier de "Demande d'accès" via eCandidat)
- pour les étudiant.es non européen.nes qui résident en France ou dans un pays non équipé de Campus France (dossier de "Demande d'accès" via eCandidat)

Pour les étudiant.es non européen.nes qui résident dans un pays équipé de Campus France : la procédure CEF/Campus France est en ligne sur le site Campus France de votre pays

### Modalités de candidature spécifiques

Recrutement via e-candidat sur dossier puis sur entretien.

## Et après ?

### Niveau de sortie

- Master

### Activités visées / compétences attestées

- Analyser les problématiques des entreprises en matière de management de l'emploi, du travail et des ressources humaines en mobilisant les outils de l'économie et de la gestion
- Concevoir et mettre en place des outils de pilotage, d'évaluation et de management (études statistiques, tableaux de bord ressources humaines ou tableaux de données relatives à l'emploi)
- Elaborer la politique de management des ressources humaines selon les orientations stratégiques de la structure et définir les plans d'action

## Coût de la formation

Le montant d'inscription à l'Université Lumière Lyon 2 est composé des droits d'inscription nationaux, plus la contribution Vie Etudiante et de Campus (CVEC). Plus d'informations sur cette [page](#).

- Contrôler la conformité d'application des obligations légales et réglementaires et mettre en place les actions appropriées
- Connaître les dispositifs publics et les acteurs de l'emploi
- Accompagner dans les démarches d'insertion et de transition professionnelles des salariés et des demandeurs d'emploi
- Etablir un diagnostic territorial sur l'emploi et la GPEC
- Utiliser les outils informatiques (progiciels RH) et les systèmes d'information appliqués au management de l'emploi et des ressources humaines
- Maîtriser la langue anglaise dans le domaine de spécialité

### **Connaissances à acquérir**

- Connaissances approfondies en économie, droit et gestion du travail, de l'emploi et des ressources humaines.
- Connaissances des outils numériques (système d'information et logiciels statistiques) mobilisés dans le champ des RH et de l'emploi).

### **Secteur(s) d'activités ou types d'emploi accessibles**

#### **Principaux débouchés :**

- Fonctions d'encadrement au sein des services RH des organisations du secteur privé (marchand et non marchand) en majorité mais aussi du secteur public (fonction publique territoriale, fonction publique hospitalière, établissements publics)
- Fonctions d'encadrement ou de conseiller au sein d'organisations variées à la frontière des entreprises et du marché du travail (service public de l'emploi, collectivités territoriales, missions locales, maisons de l'emploi, organismes de formation, associations intermédiaires, entreprises de travail temporaire, cabinets de recrutement, sociétés de conseil généralistes ou spécialisées)
- Missions spécifiques en émergence liées à l'analyse du travail et des organisations, dans les grandes entreprises et dans les cabinets de consultants
- Poursuite d'étude la poursuite en doctorat de sciences économiques est aussi possible, notamment en contrat CIFRE.

#### **Types d'emploi accessibles :**

- Responsable RH (assistant, adjoint, directeur),
- Chargé de missions/projets RH,
- Responsable formation et développement des compétences ...
- Conseiller emploi, Conseiller en insertion professionnelle, Coordinateur emploi-formation, Chargé d'études emploi, animateur RH-Emploi territorial ...
- Consultant RH, Chargé de recrutement, Conseiller en outplacement ...
- Responsable Qualité de vie au travail, Responsable RSE, Conseil en innovation sociale, Chargé de mission en audit social

#### **Codes des fiches ROME les plus proches :**

- M1502 Développement des ressources humaines
- M1503 Management des ressources humaines
- K1801 Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle