

UFR DE SCIENCES ECONOMIQUES ET DE GESTION**LICENCE SEG – 2025****Pour rappels :****Les objectifs du plan de réussite licence :**

Cet enseignement s'inscrit pleinement dans le cadre du Plan Réussite Licence (PRL) visant à accompagner de manière plus personnalisée les étudiants tout au long de leur cursus, de développer leurs savoirs, savoir-faire et savoir-être à chaque niveau de formation, de les aider à formuler leur projet professionnel et à dessiner une trajectoire de formation pour le concrétiser.

L'objectif pédagogique général de la Licence dans le cadre du PRL : acquérir des connaissances, outils, méthodes et compétences permettant d'observer, de décrire et d'analyser les grands problèmes économiques et de gestion contemporains et d'évaluer les différentes solutions envisageables pour y faire face.

Les objectifs pédagogiques spécifiques par année dans le cadre du PRL :

L1 → Savoir décrire et comprendre les grands problèmes économiques et de gestion contemporains

L2 → Savoir identifier les principaux facteurs explicatifs de ces phénomènes notamment des modèles théoriques

L3 → Savoir évaluer les options, outils ou scénarii à mettre en place face à différents problèmes économiques ou de gestion

Intitulé du cours : Economie et Management des Ressources Humaines

L 2 - S 3

Nom des co-responsables de cours : Christine Sybord et Michaël Zemmour

Email (Lyon2) : christine.sybord@univ-lyon2.fr et michael.zemmour@univ-lyon2.fr

Eléments de l'Unité d'Enseignement :

- CM (nombre d'heures) : 20h
- TD (nombre d'heures) : 14h

Nombre de crédits ECTS validés par ce cours :

Prérequis :

Pas de prérequis spécifiques autres que des connaissances de base en économie et gestion

Objectifs pédagogiques :

Cet enseignement vise à introduire l'analyse des Ressources humaines, à la fois du point de vue de l'économie (« ressources humaines de la nation », c'est-à-dire l'économie du travail, de l'emploi et des RH) et du point de vue de la gestion (« ressources humaines des organisations », c'est-à-dire la fonction et le pilotage des RH).

Le **CM** transmet des connaissances dans le domaine des ressources humaines, en référence à deux disciplines : l'économie et la gestion.

Le **TD** associé à ce cours est autonome dans son fonctionnement. Il fait travailler les étudiants individuellement et collectivement sur des textes et données en économie et management des ressources humaines ; il se concentre sur la méthodologie de travail permettant d'appréhender des textes de natures différentes (lire, comprendre, calculer) et de les utiliser (synthétiser, argumenter, raisonner).

Compétences développées :

- Appréhender les concepts économiques et socio-économiques de l'analyse du marché du travail
- Appréhender les principes et les outils de la gestion du travail et de la gestion des ressources humaines dans les organisations
- Lecture et analyse de texte et de données. Expression écrite restituant les concepts (définitions), les cadres théoriques et les raisonnements au sein de chaque discipline.
- Manipulation d'opérations mathématiques basiques relatives à l'économie et la gestion des RH (calculs de prélèvements sociaux, évolution de la masse salariale...)

Plan de cours :

Introduction au cours (Eco et Gestion)

Thème 1 : Travail, salariat, et société salariale

Thème 2 : Les modèles de bases de marché du travail

Thème 3 : Marchés internes et segmentation du marché du travail

Thème 4 : Transformation numérique du travail et de la fonction

Thème 5 : RH Qualifications, compétences et GPEC/GEPP

Thème 6 : RSE, organisation et conditions de travail

Rappel et révisions

Modalités de contrôle des connaissances et des compétences envisagées :

Le CM est évalué par un examen écrit terminal sur table.

Le TD est évalué en contrôle continu par des exercices écrits essentiellement réalisés en cours.

Bibliographie recommandée :

Un ensemble de textes est mis à disposition sur Moodle pour chaque thème développé en CM.

Manuel de référence :

En économie : B. Gazier, H. Petit, 2019, *Economie du travail et de l'emploi*, La Découverte, coll Grands Repères.

En gestion : J.M. Peretti, 2020, *Gestion Des Ressources Humaines*, 23e édition, Magnard-Vuibert.