

UFR DE SCIENCES ECONOMIQUES ET DE GESTION

LICENCE SEG – RENTREE 2023

MARTINE SEVILLE (L1)

LUC BAUMSTARK (L2)

WALID HICHRI (L3)

Pour rappels :

Les objectifs du plan de réussite licence :

Cet enseignement s'inscrit pleinement dans le cadre du Plan Réussite Licence (PRL) visant à accompagner de manière plus personnalisée les étudiants tout au long de leur cursus, de développer leurs savoirs, savoir-faire et savoir-être à chaque niveau de formation, de les aider à formuler leur projet professionnel et à dessiner une trajectoire de formation pour le concrétiser.

L'objectif pédagogique général de la Licence dans le cadre du PRL : acquérir des connaissances, outils, méthodes et compétences permettant d'observer, de décrire et d'analyser les grands problèmes économiques et de gestion contemporains et d'évaluer les différentes solutions envisageables pour y faire face.

Les objectifs pédagogiques spécifiques par année dans le cadre du PRL :

L1 → Savoir décrire et comprendre les grands problèmes économiques et de gestion contemporains

L2 → Savoir identifier les principaux facteurs explicatifs de ces phénomènes notamment des modèles théoriques

L3 → Savoir évaluer les options, outils ou scénarii à mettre en place face à différents problèmes économiques ou de gestion

Intitulé du cours : Economie et Management des Ressources Humaines**L 2 - S 3****Nom du responsable de cours : Michaël Zemmour et Christine Sybord****Email (Lyon2) : michael.zemmour@univ-lyon2.fr et christine.sybord@univ-lyon2.fr****Éléments de l'Unité d'Enseignement :**

- CM (nombre d'heures) : 20h
- TD (nombre d'heures) : 14h

Nombre de crédits ECTS validés par ce cours :**Prérequis :**

Pas de prérequis spécifiques autres que des connaissances de base en économie et gestion

Objectifs pédagogiques :

Cet enseignement vise à introduire l'analyse des Ressources humaines, à la fois du point de vue de l'économie (« ressources humaines de la nation », c'est-à-dire l'économie du travail, de l'emploi et des RH) et du point de vue de la gestion (« ressources humaines des organisations », c'est-à-dire la fonction et le pilotage des RH).

Le **CM** transmet le contenu de l'enseignement en termes de connaissances disciplinaires économie et gestion sur le domaine des Ressources Humaine.

Le **TD** associé à ce cours est autonome dans son fonctionnement. Il fait travailler les étudiants individuellement et collectivement sur des textes et données supports pour le CM, et se concentre sur la méthodologie de travail permettant d'appréhender des textes de natures différentes (lire, comprendre, calculer) et de les utiliser (synthétiser, argumenter, raisonner).

Compétences développées :

- Appréhender les concepts économiques et socio-économiques de l'analyse du marché du travail
- Appréhender les principes et les outils de la gestion du travail et de la gestion des ressources humaines dans les organisations
- Lecture et analyse de texte et de données. Expression écrite restituant les concepts (définitions), les cadres théoriques et les raisonnements au sein de chaque discipline.
- Manipulation d'opérations mathématiques basiques relatives à l'économie et la gestion des RH (calculs de prélèvements sociaux, évolution de la masse salariale...)

Plan de cours :

Introduction au cours (Eco et Gestion)

Thème 1 : Travail, salariat, et société salariale

Thème 2 : Les modèles de bases de marché du travail

Thème 3 : Marchés internes et segmentation du marché du travail

Thème 4 : Qualifications, compétences et GPEC

Thème 5 : RSE, organisation et conditions de travail

Thème 6 : Transformation numérique du travail et de la fonction RH

Rappel et révisions

Modalités de contrôle des connaissances et des compétences envisagées:

Le CM est évalué par un examen écrit terminal sur table.

Le TD est évalué en contrôle continu par des exercices écrits essentiellement réalisés en cours.

Bibliographie recommandée :

Un ensemble de textes est mis à disposition sur Moodle pour chaque thème développé en CM.

Manuel de référence :

En économie : B. Gazier, H. Petit, 2019, *Economie du travail et de l'emploi*, La Découverte, coll Grands Repères.

En gestion : J.M. Peretti, 2020, *Gestion Des Ressources Humaines*, 23e édition, Magnard-Vuibert.