

MANAGEMENT ET TRANSITION JUSTE : CE QUE NOUS APPRENNENT LES ORGANISATIONS FÉMINISTES

Mardi 4 novembre 2025
de 18h à 20h

Villeurbanne
Palais du travail



Entrée gratuite sur inscription
Salle accessible
aux personnes à mobilité réduite

MANAGEMENT ET TRANSITION JUSTE : CE QUE NOUS APPRENNENT LES ORGANISATIONS FÉMINISTES



Cette conférence poursuit la réflexion lancée il y a deux ans pour penser la question du genre dans l'ESS sous une analyse critique et possibiliste (Lien vers la conférence "[l'ESS au prisme du genre](#)", décembre 2023) et questionner l'imaginaire égalitaire de l'ESS.

Après avoir exploré les liens entre genre et ESS sous l'angle de l'engagement des acteur.ices dans la lutte et la préservation pour le droit des femmes (à travers des actions quotidiennes d'éducation, de prévention de plaidoyer ou encore d'accompagnement), ce second volet des Mardis envisage d'approfondir l'angle du management des organisations de l'ESS, c'est-à-dire des pratiques de gouvernance et d'organisation du travail à l'intérieur des organisations.

Reconnaître les rapports de genre, mais aussi de classe et de race, comme structurant de la crise socio-écologique implique, en effet, de repenser les pratiques et relations à l'intérieur des organisations. Ce positionnement micro et interne met la focale sur les travailleuses qui sont en première ligne des transformations socio-écologiques : ce sont elles qui les mettent en œuvre et qui sont les premières à subir les conséquences non anticipées des changements.

Cette orientation aspire à penser un modèle d'organisation qui lutte en interne contre toutes les formes d'inégalités en agissant collectivement en faveur d'un modèle économique et social plus juste.

Juliette Cermeno, spécialiste des discriminations et les violences organisationnelles dans la sphère professionnelle nous propose de mobiliser les **approches féministes sur les éthiques du care** pour expliquer la structuration genrée de l'emploi dans l'ESS ainsi que les inégalités de genre qui l'accompagnent. Elle invitera par la suite à penser le care dans la gestion des organisations et à le politiser afin de se départir d'une vision normative et moralisatrice de ce dernier qui impliquerait un modèle du "bon management".

MANAGEMENT ET TRANSITION JUSTE : CE QUE NOUS APPRENNENT LES ORGANISATIONS FÉMINISTES



Les modalités pratiques de déploiement du care seront enfin illustrées dans des organisations féministes par le partage d'expériences d'actrices évoluant dans différents contextes organisationnels et dans différents types de mixité. Elles donneront à voir des manières " alternatives " et inspirantes de s'organiser, rendues possibles par une réappropriation du care par les travailleuses elles-mêmes en revisitant en particulier, les pratiques de rémunération, les processus de décision et les pratiques d'exécution du travail. Elles reviendront aussi sur les tensions et limites de ces expérimentations.

Ces exemples permettront d'ouvrir le débat sur les formes de gouvernances et organisations du travail à impulser au sein des organisations, notamment de l'ESS, pour contribuer à une transition juste.

Introduction du sujet

Isabelle Dedun et
Séverine Saleilles, Chaire
ESS
Université Lumière Lyon 2

Les inégalités de genre (et la structuration
générée de l'emploi) dans l'ESS au prisme des
travaux féministes sur les éthiques du care
(les sources des inégalités)

Juliette Cermeno

La parole aux actrices de l'ESS

Des projets politiques en faveur de l'égalité
des genres...

... aux pratiques d'organisation et de travail
alternatives qui agissent en interne sur les
inégalités de genre et/ou l'empouvoirement
des femmes et minorités de genre (partage
sur les contextes de ces expérimentations et
leurs effets et limites)

Fanny Lelong (au sujet
du Planning Familial du
Rhône)

Juliette Cermeno (au
sujet des Collages
Féminicides Paris et du
Lyon Roller Derby)

Troisième intervenant.e à
confirmer

Échange avec les participant.es

MANAGEMENT ET TRANSITION JUSTE : CE QUE NOUS APPRENNENT LES ORGANISATIONS FÉMINISTES



Quelques références pour aller plus loin

Publications de Juliette Cermeno :

- Cermeno J. (2024). Se défendre, l'auto-défense féministe face à la violence organisationnelle de genre, dans « Féminisme et management : enjeux et état de l'art des travaux francophones », dir L. Dorion et N. Aumais, Presses Universitaires de Laval.
- Cermeno J., Loizeau J., Dorion L. (2023). Doing feminist ethnography collectively. In "Handbook of Feminist Methodologies in Management and Organization Studies", dir S. Katila, E. Bell & S. Meriläinen, Edward Elgar Publishing.
- Cermeno, J., & Loizeau, J. (2022). Une méthodologie féministe en binôme : envisager la frontière de l'organisation alternative comme lieu de production du savoir. Recherches Qualitatives, 82-98.
- Cermeno J. et Demeyère C. (2025), L'ESS au prisme du genre et du care pour une transition juste, Carnet de la chaire ESS n°17
-

Autres publications :

- Cros, L. (2021). Des pratiques émancipatrices aux prises avec les normes de genre et de classe. Le cas du groupe-femmes de Lip. Cahiers du Genre, 70(1), 137-155.
- Flahault, É., Dussuet, A., & Loiseau, D. (2014). Emploi associatif, féminisme et genre. Travail, genre et sociétés, 31(1), 101-121.
- Fournier, M., & Loritz, E. (2021). Collectiviser le care, réinventer le travail et solidarité dans les quartiers périphériques de Buenos Aires. In C. Verschuur, I. Guérin, & I. Hillenkamp, Effervescences féministes : Réorganiser la reproduction sociale, démocratiser l'économie solidaire, repenser la valeur (p. 119-132). Graduate Institute Publications.
- Hillenkamp, I., & Nobre, M. (2021). Agroécologie et féminisme dans le Vale do Ribeira, Brésil : Construire la solidarité, prendre soin du territoire et reproduire la vie. In C. Verschuur & I. Guérin, Effervescences féministes : Réorganiser la reproduction sociale, démocratiser l'économie solidaire, repenser la valeur (p. 153-174). Graduate Institute Publications.
- La Grenaille (2016), Éducation populaire et féminisme. Récits d'un combat (trop) ordinaire. Analyses et stratégie pour l'égalité, Éditions la grenaille, Sans lieu, 2016
- Lamoureux, D. (1998). La panacée de l'économie sociale : Un placebo pour les femmes ? L'économie sociale : l'avenir d'une illusion. Boucherville, QC : Fides.
- Parente, C., & Martinho, A. L. (2018). The « Places and Non-places » Held by Women in Social Economy Organizations. Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations, 29(6), 1274-1282.
- Saussey, M. (2018) Les femmes dans l'économie sociale et solidaire : Un idéal subordonné au genre ? Cahiers du CIRTES
- Siney-Lange, C. (2020). La prise en compte des besoins des femmes dans le cadre mutualiste (XIXe-XXe siècles). RECMA, 355(1), 110-125.
- Projet européen Collective Action for Parity in the Social Economy

L'ESS, PIVOT DE LA TRANSITION

En savoir plus sur les intervenantes

Juliette Cermeno

Juliette Cermeno est maitresse de conférences en sciences de gestion à l'IAE de Toulon.

Elle a réalisé un post-doctorat à la Chaire ESS de l'Université Lumière Lyon 2, où elle a conduit un projet de recherche sur les inégalités de genre dans les organisations de l'économie sociale et solidaire (ESS). Plus largement, ses recherches portent sur la violence organisationnelle dans des contextes variés, des entreprises multinationales aux organisations issues de mouvements sociaux. Elle évoquera, en particulier, ses recherches ethnographiques au Collages Féminicides Paris et au Lyon Roller Derby.

Fanny Lelong

Fanny Lelong est chargée d'ingénierie pédagogique et coordinatrice de la Chaire ESS. Avant de rejoindre la Chaire, elle a travaillé plus de 10 ans dans des associations féministes, notamment au Planning Familial du Rhône. Elle partagera son expérience des pratiques d'organisation collective et de travail dans des contextes féministes et tendant souvent vers l'horizontalité.



EN SAVOIR PLUS SUR LA CHAIRE ESS

Visitez notre site internet : [par ici !](#)

Retrouvez les comptes-rendus des Mardis de l'ESS depuis 2020 : [ici !](#)

Suivez nous [sur LinkedIn !](#)

Pour nous contacter : chaire-ess@univ-lyon2.fr

Cette conférence est organisée par la Chaire ESS de l'Université Lumière Lyon 2, en partenariat avec la ville de Villeurbanne.

Elle s'inscrit dans le cadre de la programmation des MOTIFS de la direction Sciences et Société de l'Université Lumière Lyon 2.

Le cycle de conférences bénéficie du soutien de la Ville de Lyon et de la Métropole de Lyon.

La programmation du cycle est élaborée dans le cadre du comité de suivi de la Chaire.

L'équipe de pilotage

- Emilie Lanciano, professeure en Sciences de gestion, chercheuse au laboratoire Coactis et coresponsable de la Chaire.
- Jean-Luc Chautagnat, maître de conférences associé, coresponsable du M2 ESS en alternance, accompagnateur des organisations de l'ESS, associé de plusieurs SCIC engagées dans la transition écologique et coresponsable de la Chaire.
- Fanny Lelong, coordinatrice de la Chaire et chargée d'animation et d'ingénierie en formation pour la mention ESS.

LES COMMUNS NUMÉRIQUES, LEVIER DE LA TRANSFORMATION SOCIALE ?

CROISEMENTS, ALLIANCES ET PERSPECTIVES ENTRE L'ESS ET LE MONDE DU LIBRE

Mardi 10 décembre 2024
de 18h à 20h
Hôtel de la Métropole de Lyon
20 rue du lac
Lyon 3^e
Salon Louis Pradel



Entrée gratuite sur inscription
Salle accessible aux personnes
à mobilité réduite

En partenariat avec Framasoft
et la Métropole de Lyon



L'ALIMENTATION, NOUVEAU CHAMP DE LA PROTECTION SOCIALE ?

Mardi 21 janvier 2024
de 18h à 20h
Palais du travail de
Villeurbanne
9 place Lazare-Goujon
Villeurbanne



Entrée gratuite sur inscription
Salle accessible aux personnes
à mobilité réduite

En partenariat avec l'Institut
Montparnasse et la ville de
Villeurbanne

QU'EST-CE QUE LA DIVERSITÉ ?



Pratiquer la diversité au travail
commence par comprendre le sujet.

LA DIVERSITÉ FAIT RÉFÉRENCE À VOTRE MAIN-D'ŒUVRE.

**Cela signifie employer des personnes
de différents horizons.**

Présentez facilement et épatez tout public avec les présentations Canva. Choisissez parmi plus d'un millier de modèles conçus par des professionnels pour s'adapter à n'importe quel objectif ou sujet. Faites-en le vôtre en le personnalisant avec du texte et des photos.



LA DIVERSITÉ, C'EST PLUS QUE L'ÉTHNICITÉ



Un lieu de travail diversifié comprend non seulement d'autres ethnies, mais également des âges, des orientations sexuelles, un statut social et des capacités différents.

LA DIVERSITÉ VOUS
AIDE À GARDER
DES TALENTS.



**Garder les employés
talentueux se traduit
par une meilleure
performance globale.**

Présentez facilement et épatez tout public avec les présentations Canva. Faites-en le vôtre en le personnalisant avec du texte et des photos.

LA DIVERSITÉ APPORTE DE NOUVELLES PERSPECTIVES.

De nouvelles perspectives aident à la résolution de problèmes, à la prise de décision et à la productivité.

Appliquez des animations de page et des transitions à votre présentation Canva pour mettre en valeur les idées et les rendre encore plus mémorables.

DIVERSITÉ VS INCLUSION

Ces deux éléments vont de pair mais
font référence à des choses différentes.





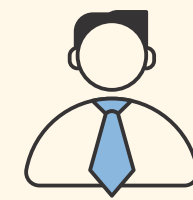
De nombreuses entreprises se concentrent uniquement sur l'amélioration de la diversité sur le lieu de travail.

75%

ne voient pas les avantages de la diversité en raison d'un manque de pratiques inclusives.

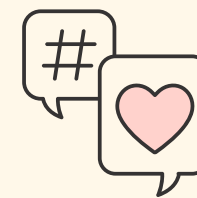
Présentez facilement et épatez tout public avec les présentations Canva. Choisissez parmi plus d'un millier de modèles conçus par des professionnels pour s'adapter à n'importe quel objectif ou sujet.

ADOPTER L'INCLUSION DANS LE LIEU DE TRAVAIL VIRTUEL



Écoutez les besoins de vos employés et accommodez-les.

Pré-enregistrez votre présentation Canva pour la présenter à tout moment, n'importe où.



Offrez des ressources et du soutien en matière de santé mentale.

Ajoutez une piste audio ou enregistrez-vous lorsque vous présentez votre diaporama, puis partagez votre vidéo avec tout le monde.



Minimisez les interruptions des intervenants pendant les réunions.

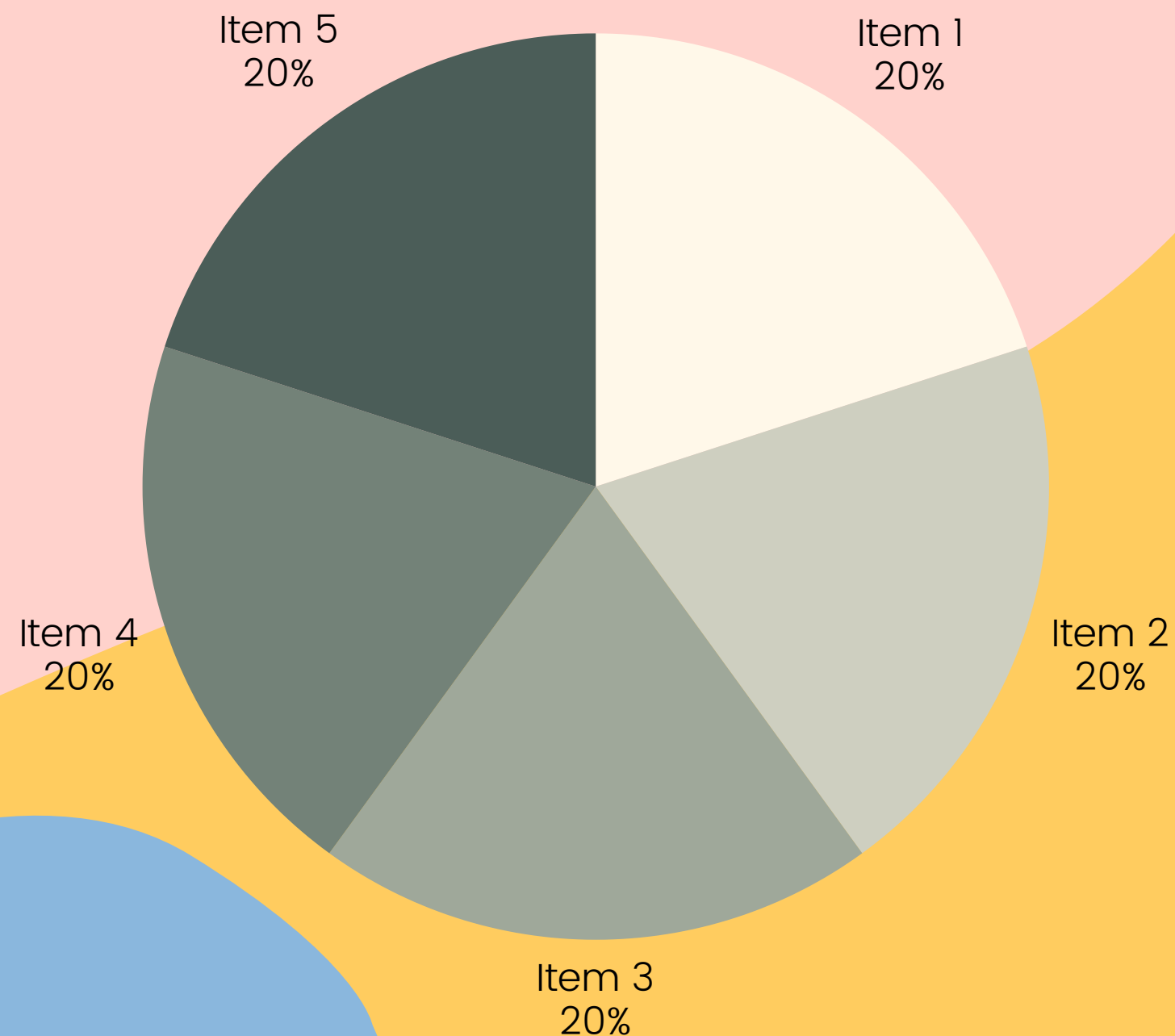
C'est un excellent moyen de capturer le public au-delà d'un événement ponctuel.

AFFRONTER LES PRÉJUGÉS INCONSCIENTS

La sensibilisation est la première étape pour lutter contre les préjugés inconscients.

Voici quelques comportements que les employés identifient comme des préjugés et des micro-agressions.

Visualisez des informations complexes et denses avec des graphiques et des tableaux. Ce sont des outils visuels qui vous permettent d'apporter plus de contexte aux sujets dont vous discutez.

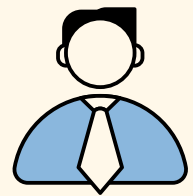


AVOIR UN EFFECTIF DIVERSIFIÉ EST LA PREMIÈRE ÉTAPE.

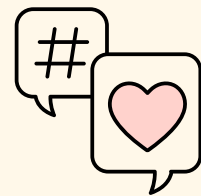


Veiller à ce qu'ils aient l'impression de faire partie de l'entreprise et qu'ils soient entendus est la prochaine étape.

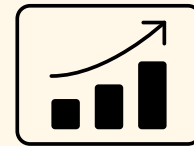
CE QU'IL FAUT RETENIR



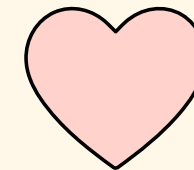
La diversité signifie avoir des employés de différents groupes démographiques.



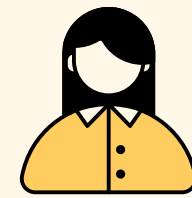
L'inclusion fait en sorte qu'ils se sentent tous les bienvenus et inclus.



La diversité et l'inclusion augmentent la productivité et la satisfaction.



L'inclusion sur le lieu de travail commence par la lutte contre les préjugés.



Assurer la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail virtuel est un effort de groupe.



LA DIVERSITÉ ET
L'INCLUSION SONT PLUS
QUE DES MOTS À LA MODE.

**Pratiquer sincèrement la diversité
et l'inclusivité peut faire
progresser votre entreprise.**

MERCI DE VOTRE ATTENTION !

N'hésitez pas à envoyer vos questions
à bonjour@sitevraimentsuper.

CONFÉRENCIERS IMMINENTS

Écoutez comment
nos services ont
assuré la diversité
sur le lieu de travail



Romain Olivier
Directeur général



Julie Saunier
Analyste financière



François Mercer
Spécialiste en placements



Vallet International Cie

Certificat de participation

Ce certificat est décerné à

Nom du/de la participant-e

pour avoir participé avec succès à l'atelier (insérer le sujet).

Nom de l'animateur de l'atelier

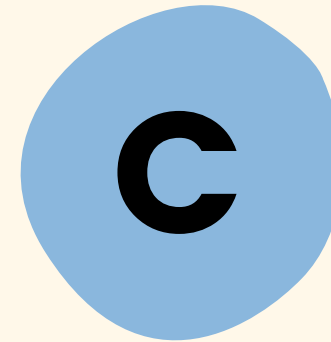
Date de l'atelier

PAGE DE RESSOURCES

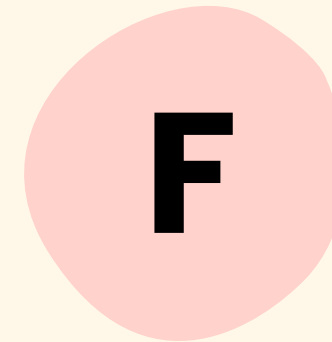
Utilisez ces icônes et
illustrations dans votre
présentation Canva. Bonne
création !



PAGE DE RESSOURCES



pour les confettis



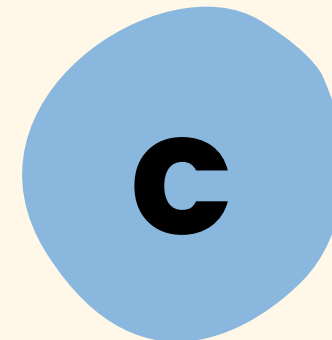
pour flou



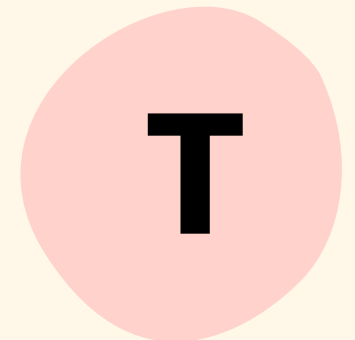
pour des bulles



pour fermer

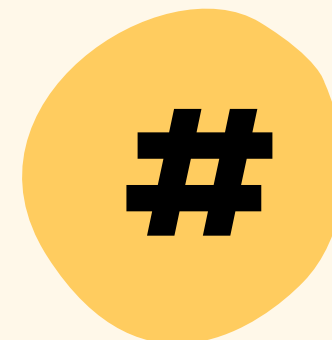


pour silence



pour tambour

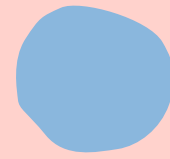
Trouvez la magie et le plaisir de présenter avec les présentations Canva. Appuyez sur les touches suivantes en mode Présent !



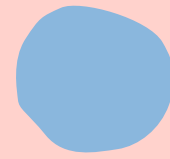
N'importe quel chiffre de 0 à 9 pour une minuterie

PAGE DE RESSOURCES

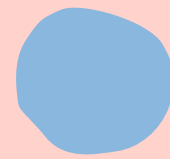
Présenter en direct, ce n'est pas ce que vous préférez ? Pas de soucis !
Enregistrez votre diaporama Canva que votre public pourra regarder à son propre rythme.



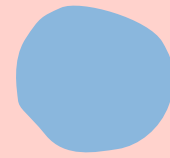
Cliquez sur les trois points dans le coin supérieur droit de votre écran et sélectionnez « Présenter et enregistrer ».



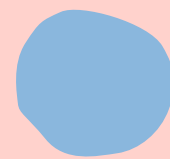
Cliquez sur « Aller au studio d'enregistrement » où vous pouvez choisir la source vidéo et audio pour votre présentation vidéo.



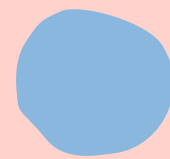
N'hésitez pas à choisir l'option « Pas de caméra » et n'enregistrez que votre voix.



Démarrez l'enregistrement et appuyez sur pause entre les prises si nécessaire.



Une fois que vous avez terminé, téléchargez votre diaporama Canva au format de fichier MP4 ou obtenez un lien vers votre présentation audio et partagez-la avec d'autres.



Vous pouvez également enregistrer une vidéo dans l'éditeur !
Allez dans « Téléchargements » et cliquez sur « Enregistrez-vous ».