

UFR DE SCIENCES ECONOMIQUES ET DE GESTION

PLAN 2016-2020

LICENCE SEG – RENTREE 2019

SYLVAIN VATAN (PORTAIL)

LISE CLAIN-CHAMOSSET-YVRARD (L2)

GAËL LEBOEUF (L3)

Cadre pédagogique du cours de Management des ressources humaines

L3 - S6

Conformément au référentiel pédagogique

1

Référentiel pédagogique constitué de :

- 1) **Objectif stratégique** de la Licence : acquérir des connaissances et savoir les appliquer dans un contexte socio-économique.

- 2) **Objectifs spécifiques par année :**

Portail → Savoir décrire et comprendre

L2 → Savoir expliquer et commenter

L3 → Savoir analyser et argumenter

- 3) **Objectifs opérationnels composés de :**

- a) **Nom du responsable du cours :** (2 maxi)

Nom usuel	Prénom	Statut	Email (lyon2)
SAUZE	Damien	MCF	damien.sauze@univ-lyon2.fr

b) Pré-requis :

Connaissance du modèle de concurrence parfaite.
Maîtrise des outils statistiques élémentaires.

c) Objectifs pédagogiques :

- Acquérir des connaissances institutionnelles et théoriques sur les relations salariales dans les « économies développées » et plus spécifiquement dans le contexte français.
- Développer une capacité d'analyse sur les questions liées à la gestion des flux de main-d'œuvre, à l'établissement des rémunérations des salariés, aux conditions de travail, au recrutement et à la formation des salariés.

d) Compétences développées :

- Compréhension d'articles académiques dans le domaine de l'emploi et des ressources humaines mobilisant des méthodes statistiques et/ou des méthodes d'enquête qualitative.
- Analyse de cas.
- Veille sur l'actualité sur la thématique du management des ressources humaines.

2

e) Plan de cours :

Introduction

Chapitre 1 : Du marché du travail au management des ressources humaines

Chapitre 2 : Gestion des flux d'emploi et de salariés : le rôle des marchés internes

Chapitre 3 : Rémunérations

Chapitre 4 : Conditions de travail

Chapitre 5 : Recrutement

Chapitre 6 : Formation et gestion des compétences

f) Bibliographie recommandée :

Allouche J. (Coord.), 2012, Encyclopédie des ressources humaines, Vuibert.

Gazier B, 1993, Les stratégies des ressources humaines, La découverte

Stankiewicz F., 2010, Manager RH – Des concepts pour agir, de Boeck

Stankiewicz F., 1999, Economie des ressources humaines, La découverte

Thévenet M., Dejoux C. et alii, 2015, Fonctions RH – Politiques, métiers et outils des ressources humaines, De Boeck