

**UFR DE SCIENCES ECONOMIQUES ET DE GESTION**

**PLAN 2016-2020**

**LICENCE SEG – RENTREE 2019**

*SYLVAIN VATAN (PORTAIL)*

*LISE CLAIN-CHAMOSSET-YVRARD (L2)*

*GAËL LEBOEUF (L3)*

**Cadre pédagogique du cours de Projet Professionnel  
Personnalisé (PPP)**

**L3 - S 6**

**Conformément au référentiel pédagogique**

1

Référentiel pédagogique constitué de :

1) **Objectif stratégique** de la Licence : acquérir des connaissances et savoir les appliquer dans un contexte socio-économique.

2) **Objectifs spécifiques par année :**

*Portail → Savoir décrire et comprendre*

*L2 → Savoir expliquer et commenter*

*L3 → Savoir analyser et argumenter*

3) **Objectifs opérationnels composés de :**

a) **Nom du responsable du cours :** (2 maxi)

Nom usuel	Prénom	Statut	Email (lyon2)
SYBORD	Christine	Maitre conférences	de Christine.sybord@univ-lyon2.fr

a) **Pré-requis** : Savoir expliquer et commenter une expérience professionnelle (voire personnelle) vécue + avoir un CV et une lettre de motivations déjà utilisés (cf. syllabus de la L2)

b) **Objectifs pédagogiques** :

▶ Terminologique : Définir le processus de recrutement et rappel sur la définition d'un PPP,  
▶ Méthodologique : Amener progressivement l'étudiant à expliquer et argumenter son projet professionnel en lien avec des expériences vécues (démarche réflexive de l'étudiant.e),

▶ Pratique : Participer à une simulation d'entretien de recrutement pour un job d'été ou d'étudiant ou pour une candidature en master ou pour un premier emploi (cf. modalités d'évaluation),

▶ Théorique : Acquérir un regard personnel raisonné sur les entretiens de recrutement.

c) **Compétences développées** :

▶ L'adéquation entre les outils de recrutement et le processus de recrutement

▶ La valorisation de son parcours professionnel par la présentation orale d'expériences de formation et professionnelles (cf. démarche réflexive de l'étudiant.e),

▶ La structuration d'un entretien de recrutement (cf. modalités d'évaluation),

▶ L'acquisition d'un regard personnel et circonstancié sur l'entretien de recrutement.

d) **Plan de cours** :

Séance 1/Présentation du déroulement des TD en expliquant le projet pédagogique et le détail des évaluations (l'écrit et l'oral) + courte présentation orale de chaque étudiant.e.

2

S2/Rappels sur CV et LM avant la mise à jour de ces documents.

S3/ Suite et fin des mises à jour personnalisées des CV et LM.

S4/ Les fondamentaux d'un entretien + début de l'évaluation orale avec un retour personnalisé pour chaque simulation.

S5/ Suite des simulations d'entretien.

S6/ Suite et fin des simulations d'entretien + rapide bilan pédagogique global sur l'évaluation.

e) **Bibliographie recommandée** : Aucune spécifique